

Personalfragebogen

für geringfügig entlohnt oder kurzfristig Beschäftigte

Arbeitgeber: _____ Telefon: _____

1. Persönliche Angaben

Name, Vorname: _____

Anschrift: _____

Geburtsdatum: _____

Geschlecht: weiblich männlich

Steueridentifikationsnummer: _ _ _ _ _

Rentenversicherungsnummer: _ _ _ _ _

Falls keine Rentenversicherungsnummer angegeben werden kann:

Geburtsname: _____ Geburtsort: _____

Staatsangehörigkeit: _____

Bankverbindung: Bank: _____ IBAN: _____

Bankleitzahl: _____ Kontonummer: _____

2. Beschäftigung

Eintrittsdatum: _____ Austrittsdatum (falls bereits bekannt): _____

Beschäftigt als: _____

Festverdienst, monatlich: _____ Durchschnittliche monatliche Arbeitszeit: _____ Std.

Kostenstelle: _____

3. Status bei Beginn der Beschäftigung

Schüler(in) → bitte Schulbescheinigung vorlegen

Student(in) → bitte Immatrikulationsbescheinigung vorlegen

Schulentlassene(r)

Beamtin/Beamter

Arbeitnehmer(in)

Studienbewerber(in)

Selbständige(r)

Arbeitnehmer(in) in der Elternzeit

Wehr-/Zivildienstleistender

Arbeitslose(r)

ALG-/Sozialhilfeempfänger(in)

Sonstige: _____

4. Angaben zur gesetzlichen Krankenversicherung

Ich bin in der gesetzlichen Krankenversicherung versichert.

Nein

Ja, bei (Krankenkasse): _____

5. Weitere Beschäftigungen

a) für geringfügig entlohnt Beschäftigte:

Es besteht/bestehen derzeit ein oder mehrere Beschäftigungsverhältnis(se) bei (einem) anderen Arbeitgeber(n)

- Nein
 Ja. Ich übe derzeit folgende Beschäftigungen aus:

Beschäftigungsbeginn	Arbeitgeber mit Adresse	Die weitere Beschäftigung ist
1.		<input type="checkbox"/> geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> mit Eigenanteil zur Rentenversicherung <input type="checkbox"/> ohne Eigenanteil zur Rentenversicherung <input type="checkbox"/> nicht geringfügig entlohnt
2.		<input type="checkbox"/> geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> mit Eigenanteil zur Rentenversicherung <input type="checkbox"/> ohne Eigenanteil zur Rentenversicherung <input type="checkbox"/> nicht geringfügig entlohnt

Anmerkung: Eine geringfügig entlohnte – für den Arbeitnehmer abgabenfreie – Beschäftigung liegt vor, wenn das monatliche Arbeitsentgelt regelmäßig 450 € nicht übersteigt.

Bei Addition der Bruttoarbeitsentgelte aus der/den bereits ausgeübten geringfügig entlohnten Beschäftigung(en) und der von diesem Fragebogen betroffenen (neuen) geringfügig entlohnten Beschäftigung ergibt sich ein Betrag, der regelmäßig 450 € im Monat übersteigt.

- Nein
 Ja

b) für kurzfristig Beschäftigte:

Im laufenden Kalenderjahr habe ich bereits eine/mehrere befristete Beschäftigung(en) ausgeübt.

- Nein
 Ja. Im laufenden Kalenderjahr habe ich folgende befristete Beschäftigung(en) ausgeübt:

Beginn und Ende der Beschäftigung	Arbeitgeber mit Adresse
1.	
2.	

Anmerkung: Eine kurzfristige – für den Arbeitnehmer abgabenfreie – Beschäftigung liegt vor, wenn die Beschäftigung innerhalb eines Kalenderjahres auf zwei Monate oder 50 Arbeitstage nach ihrer Eigenart begrenzt zu sein pflegt oder im Voraus vertraglich begrenzt ist und nicht berufsmäßig ausgeübt wird.

6. Verzicht auf die Rentenversicherungspflicht

Seit dem 1. Januar 2013 unterliegen Arbeitnehmer, die eine geringfügig entlohnte Beschäftigung (450-Euro-Minijob) ausüben, grundsätzlich der Versicherungs- und vollen Beitragspflicht in der gesetzlichen Rentenversicherung. Der vom Arbeitnehmer zu tragende Anteil am Rentenversicherungsbeitrag beläuft sich auf 3,9% des Arbeitsentgelts und wird von diesem abgezogen. Zu beachten ist, dass der volle Rentenversicherungsbeitrag mindestens von einem Arbeitsentgelt in Höhe von 175 Euro zu zahlen ist.

Ist die Versicherungspflicht nicht gewollt, kann sich der Arbeitnehmer von ihr befreien lassen. Dies hat er schriftlich gegenüber seinem Arbeitgeber mitzuteilen. Die Befreiung wirkt grundsätzlich ab Beginn des Kalendermonats des Eingangs beim Arbeitgeber, frühestens ab Beschäftigungsbeginn.

- Ich will die Versicherungspflicht in der Rentenversicherung beibehalten und erwerbe somit Pflichtbeitragszeiten
- Ich beantrage die Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung im Rahmen meiner geringfügig entlohnten Beschäftigung und verzichte damit auf den Erwerb von Pflichtbeitragszeiten

Mir ist bekannt, dass der Befreiungsantrag für alle von mir zeitgleich ausgeübten geringfügig entlohnten Beschäftigungen gilt und für die Dauer der Beschäftigungen bindend ist; eine Rücknahme ist nicht möglich. Ich verpflichte mich, alle weiteren Arbeitgeber, bei denen ich eine geringfügig entlohnte Beschäftigung ausübe, über diesen Befreiungsantrag zu informieren.

Ich versichere, dass die vorstehenden Angaben der Wahrheit entsprechen.

Ich verpflichte mich, meinem Arbeitgeber alle Änderungen, insbesondere die Aufnahme weiterer Beschäftigungen, unverzüglich mitzuteilen.

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitnehmer

Arbeitgeber:

Der Befreiungsantrag ist am _____ bei mir eingegangen.

Die Befreiung wirkt ab _____ .

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitgeber

Bitte senden Sie den vollständig ausgefüllten Fragebogen an:

Richard Nestel
Steuerberater
Haldenstraße 45
72622 Nürtingen-Zizishausen

Telefax: 0 70 22 / 9 62 0-410
E-Mail: info@stb-nestel.de